

ACTIVAR ET VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Déclaration de confidentialité

Votre employeur a choisi de confier l'accompagnement de l'absentéisme au cours de la relation de travail à Activar SPRL.

Cela signifie que nous recevons des informations à caractère personnel de la part de votre employeur et que nous les traitons. Dans cette déclaration de confidentialité, vous découvrirez comment et pourquoi nous le faisons, quelles sont les données dont il est question et quelles sont les parties avec lesquelles nous pouvons partager ces informations. Mais aussi quels sont vos droits, par exemple si vous souhaitez consulter des données à votre sujet ou les modifier.

1. Qui traite vos données à caractère personnel?

Activar SPRL, Uitbreidingstraat 84/3 à 2600 Antwerpen, traite vos données à caractère personnel. Notre responsable de la protection des données veille à ce que vos données soient traitées conformément aux règles juridiques. Si vous avez des questions à ce sujet, vous pouvez contacter cet expert via un des canaux suivants:

Courrier postal: Activar SPRL
 A l'attention du Responsable de la protection des données
 Uitbreidingstraat 84/3
 2600 Antwerpen

Téléphone: +32 3 218 21 13
E-mail: privacy@activar.be

2. Comment se fait-il que nous traitons vos données à caractère personnel?

Activar SPRL traite vos données à caractère personnel parce que votre employeur a souhaité qu'Activar SPRL se charge de l'accompagnement de l'absentéisme. Nous ne pouvons exercer cette tâche qu'en traitant des données à caractère personnel. C'est pourquoi votre employeur a transmis vos données à caractère personnel à Activar SPRL. Au cours de l'accompagnement, Activar SPRL peut vous demander d'également transmettre vous-même des données à caractère personnel.

Votre employeur aussi est responsable du traitement de vos données à caractère personnel, dont la transmission de ces données à Activar SPRL. Votre employeur vous a informé au sujet de la transmission de données à caractère personnel à Activar SPRL.

3. A quelles fins traitons-nous vos données à caractère personnel?

En fonction de votre situation personnelle, vos données à caractère personnel peuvent être traitées en vue:

- de vous accompagner en cas d'absentéisme pour cause de maladie;
- de procéder à une administration relative à l'absentéisme;
- d'accompagner votre réintégration;
- d'effectuer un reporting à l'intention de votre employeur.

4. Quels sont les fondements juridiques pour le traitement de vos données à caractère personnel?

Les fondements juridiques suivants peuvent être d'application pour le traitement de vos données à caractère personnel par Activar SPRL:

- les opérations sont nécessaires à l'exécution de votre contrat de travail ou en résultent;
- les opérations sont nécessaires pour répondre, au nom de votre employeur, aux obligations légales auxquelles il doit faire face et qui résultent de la législation du travail;
- les opérations sont nécessaires pour défendre l'intérêt légitime que tant Activar que votre employeur ont dans l'exercice de leurs activités d'entreprises régulières.

Vos intérêts ne sont toutefois pas compromis. Vous avez en effet tout intérêt à ce que la législation du travail d'application à votre sujet soit scrupuleusement suivie. Qu'à ce titre des données à caractère personnel sont traitées est inévitable et pas à votre désavantage.

5. Comment se fait-il que nous disposions de vos données à caractère personnel?

Votre employeur a transmis vos données à caractère personnel à Activar SPRL afin de nous permettre de prendre soin, en son nom, de l'accompagnement en cas de maladie ou d'incapacité de travail. Il se pourrait que nous vous demandions à l'occasion d'un de vos contacts avec Activar SPRL de nous transmettre des données à caractère personnel que votre employeur ne nous a pas encore transmises.

6. Quelles données à caractère personnel traitons-nous?

Cela dépend de votre situation personnelle. Mais pour ce qui est des objectifs repris dans cette déclaration de confidentialité, nous pouvons traiter les données à caractère personnel suivantes à votre sujet:

- Nom
- Adresse (domicile, lieu de résidence légale)
- Numéro de téléphone privé
- Date de naissance
- Sexe
- Numéro de registre national
- Adresse électronique privée
- Fonction et département
- Statut
- Type de contrat
- S'il est question ou non d'un accident du travail
- Langue de correspondance et de communication

7. A qui transmettons-nous vos données à caractère personnel?

Si nécessaire à des fins de traitement décrites ci-dessus et/ou s'il s'agit d'une obligation légale, vos données à caractère personnel peuvent être transmises à :

- des médecins du travail,
- votre employeur,
- des médecins-contrôleurs.

8. Vers quels pays transmettons-nous vos données à caractère personnel?

Sur la base de la législation européenne, vos données sont uniquement traitées en Belgique ou dans des états-membres de l'Union Européenne.

9. Combien de temps sauvegardons-nous vos données à caractère personnel?

Activar SPRL ne sauvegarde pas vos données à caractère personnel plus longtemps que légalement autorisé, légalement obligé et/ou nécessaire aux fins auxquelles les données sont traitées. La durée pendant laquelle nous sauvegardons certaines données ne dépend donc pas uniquement du genre des données mais aussi des fins auxquelles nous les traitons. Cela signifie aussi que le délai de sauvegarde peut varier en fonction de l'objectif. Au sein de ces cadres, Activar SPRL choisit toujours le délai de sauvegarde le plus court possible.

10. Quels sont vos droits vis-à-vis de vos données à caractère personnel?

Vous avez le droit de demander à Activar SPRL de pouvoir consulter les données à caractère personnel qu'Activar traite à votre sujet. Vous pouvez aussi demander une rectification ou suppression de vos données à caractère personnel ou une restriction du traitement de celles-ci. En outre, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel. Enfin, vous avez le droit de nous demander de transférer les données que nous avons recueillies à votre sujet.

Si vous souhaitez user de ces droits, vous pouvez envoyer votre requête accompagnée de votre nom et de vos coordonnées à notre responsable de la protection des données. [Vous trouverez plus d'informations sur comment joindre cet expert à la première page de cette déclaration de confidentialité.](#)

Nous vous saurions gré de bien vouloir spécifier le plus possible à quelles données à caractère personnel votre requête se rapporte. Si Activar SPRL ne peut pas (totalement) déterminer de quelles données à caractère personnel il s'agit, nous pouvons vous demander de préciser votre demande.

En principe, Activar SPRL réagira à votre requête dans les quatre semaines. Si nous n'allons pas satisfaire à votre requête, vous recevrez un message vous expliquant la raison pour laquelle il n'est pas satisfait (totalement) à votre requête.

Réclamations

Vous avez aussi en tout temps le droit d'introduire une réclamation si vous trouvez que nous ne traitons pas vos données à caractère personnel correctement. Nous vous prions de bien vouloir utiliser le formulaire de réclamation disponible sur notre site internet. Activar SPRL prend chaque réclamation au sérieux et réagit dans les 24 heures.

Vous avez aussi toujours le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité chargée de la protection des données ; voir à ce titre le site internet de l'autorité chargée de la protection des données.

11. Questions ou suggestions

Pour toute question ou suggestion à la suite de cette déclaration de confidentialité vous pouvez vous adresser à notre Responsable de la protection des données. Vous trouverez plus d'informations sur comment joindre cet expert à la première page de cette déclaration de confidentialité.

12. Modifications et version

Activar SPRL peut modifier cette déclaration de confidentialité, par exemple à la suite d'une nouvelle législation ou jurisprudence ou de nouvelles publications de l'autorité chargée de la protection des données. C'est pourquoi Activar SPRL vous conseille de régulièrement consulter la déclaration de confidentialité en vue d'éventuelles modifications.